

平成29年 1月18日作成

平成29年 1月19日公表

# 株式会社 堀 口 組 行 動 計 画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のよう  
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成29年 1月20日～平成34年 1月19日までの 5年間

2. 内容

目標1：子どもの出生時における父親の休暇取得を促進する。

<対策>

- 平成29年 1月～ 制度内容等について社内広報誌などにより社員に周知
- 平成29年 2月～ 管理職を対象とした研修の実施

目標2：地域の子どもの作業所見学及び若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 平成29年 1月～ 受け入れ体制及び受け入れを行う部署等について検討開始
- 平成29年 5月～ 関係行政機関、学校との連携
- 平成29年 6月～ 作業所見学及びインターンシップの受け入れ開始

目標3：子どもが保護者である社員の働いているところを実際に見ることができる「子ども参観日」を平成29年10月までに実施する。

<対策>

- 平成29年 1月～ 検討会の設置
- 平成29年 4月～ 社内広報誌などによる社員への参観日実施についての周知
- 平成29年 5～10月  
参観日の実施、社員へのアンケート調査、次回に向けての検討