

令和 4年 2月 1日作成

令和 4年 2月10日公表

株式会社 堀 口 組 行 動 計 画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 4年 2月 1日～令和 9年 1月 31日までの 5年間

2. 内容

目標1：子どもの出生時並びに各種行事参加にむけた父親の休暇取得を促進する。

<対策>

- 令和 4年 2月～ 制度内容等について社内広報誌などにより社員に周知
- 令和 4年 3月～ 管理職を対象とした研修の実施

目標2：地域の子どもの作業所見学及び若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 令和 4年 2月～ 受け入れ体制及び受け入れを行う部署等について検討開始
- 令和 4年 5月～ 関係行政機関、学校との連携
- 令和 4年 6月～ 作業所見学及びインターンシップの受け入れ開始

目標3：子どもが保護者である社員の働いているところを実際に見ることができる「子ども参観日」を毎年定期的の実施する。

<対策>

- 令和 4年 2月～ 検討会の設置
- 令和 4年 5月～ 社内広報誌などによる社員への参観日実施についての周知
- 令和 4年 6～10月
参観日の実施、社員へのアンケート調査、次回に向けての検討